

## Det er også den uduelige projektleders skyld!

Mange af os kender det kun alt for godt. Det kattens projekt, som i overdreven grad understøtter Murphys 3. lov om at 'Alt der kan gå galt, vil gå galt': Budgettet er overskredet, mens deadline for længst er passeret uden at projektet tilnærmelsesvist nærmer sig en afslutning. Samtidig er interessenterne utilfredse, projektlederen er gået kold, brugerne er aldeles uoplyste og uinteresserede, projektmedarbejderne mistede gejsten for flere måneder siden og projektejereren er i færd med at slå 100 meter rekorden i ansvarsfralæggelse.

Det nemmeste i verden er at skyde hele skylden på projektlederen. Det er også ham, der ikke forstår at motivere, informere og levere. Men selvom projektlederkompetencer helt givet er i underskud mange steder, så er projektlederen ofte taget som gidsel i sit eget projekt. Kastet ud i en bunden opgave, som han reelt ingen indflydelse har på – hverken i forhold til at sætte mål, sætte kurs eller sætte holdet. Oveni hatten er projektlederen samtidig uden ledelsesbeføjelser og måske endda uden reel ledelsesmæssig opbakning. Derfor bliver han let konverteret til en skriverkarl, der tager mødereferater og ellers løber spidsrod mellem interessenter, som i bedste fald er fuldstændigt ligeglade med projektet.

Men når det nu hverken er artigt eller retvisende blot at skyde skylden på projektlederen, hvad gør vi så? Ja der er i mine øjne ingen tvivl om, at kompetencerne blandt de mange involverede i projekter, skal løftes. Tag blot Wonderful Copenhagen. Hvordan kan det lade sig gøre at overskride budgettet så markant? Min påstand er primært tre grunde: 1) Manglende kompetencer til teknisk budgetopfølgning. 2) Manglende kompetencer i rapportering af økonomisk status. 3) Manglende kompetencer i opfølgning. Havde disse tre kompetencer været i orden, var det aldrig kommet så vidt. Og læg mærke til, at det ikke er projektlederen, der har ansvaret i alle tre områder. Den første skal en talknuser havde styr på, mens styregruppen skal sørge for overordnet opfølgning. Projektlederen skal sørge for at få indhentet status og rapporteret det til styregruppen. Det kan endda være, at der i dette tilfælde har været rapporteret, men at styregruppen blot har reageret med et 'Ja, ja. Vi låner bare nogle flere penge af DR'.

Nuvel, der findes udygtige projektledere. Men tænk på, at de jo er placeret i deres rolle af en mindst lige så udygtig chef, som ikke kender medarbejderens reelle kompetencer. Derfor mine Damer og Herrer, peger pilen også i andre retninger end mod projektlederen og den peger i særlig høj grad opad mod ledelsen.

Sidder du nu og tænker 'gad vide hvordan mine projekter egentlig kører?', så prøv at tage stilling til nedenstående udsagn og se, hvor mange du kan vinge af. Er du 'Helt uenig' eller 'Måske enig' med de fleste, så er tiden moden til at kigge nærmere på jeres projektstyringskompetencer.

	Helt enig	Måske enig	Helt uenig
Alle vores projekter har et klart defineret mål, som alle i berøring med projektet kender			
Projektlederen på ethvert projekt hos os er med til at sætte projektholdet			
For hvert af vores projekter udarbejdes en handlingsplan, hvor de vigtigste milepæle er kort beskrevet			
Projektgruppen, inklusive projektlederen, er drivkraften i udarbejdelse og løbende opfølgning på handlings- og milepælsplan			
For ethvert projekt hos os udarbejdes en kommunikationsplan. Denne plan hjælper os med, at alle relevante personer kender til projektet og kan følge dets udvikling			
Vi foretager altid en risikovurdering af vores projekter, så vi ved, hvilke forebyggende handlinger vi skal foretage, og så vi kender vores 'plan B' ved uforudsete forhindringer			
Projektgruppen, inklusive projektlederen, fortager altid en interessentanalyse. Denne analyse bruger vi til at inddrage alle relevante interessenter i hele projektets levetid			
Alle i vores projekter kender deres roller og opgaver – lige fra projektejer og styregruppe til den enkelte projektmedarbejder			
Vi holder et skarpt øje med ressourceforbruget – ikke blot pengene, men alle ressourcer, så vi sikrer os, at der konstant er god sammenhæng mellem indsats og udbytte			