

Tilsynsrapport

Dato:	22. september 2010
Opholdsstedets navn:	Opholdsstedet Espehøj
Adresse:	Kristiansholmsvej 4, Skafterup, 4262 Sandved
E-mail:	karin@espehoej.dk
Telefon:	55 45 90 70
Anmeldt tilsyn foretaget den	17. september 2010
Tilsynsførende:	Souschef Palle Tofte og Praktikant Lars Vang

1. Kort beskrivelse af opholdsstedet:

Opholdsstedet Espehøj har plads til 4 børn/ unge i alderen 6-12 år med mulighed for forlængelse til det 23 år, samt til 14 aflastningspladser til 8 børn i alderen 6-12 år og 4 børn i alderen 12-18 år. Målgruppen til begge afdelinger er børn/unge af begge køn. Det er børn/ unge med kognitive, emotionelle, sociale og eller fysiske dysfunktioner.

Opholdsstedet Espehøj har til huse på Espehøjgaard, som er en større landejendom med stort stuehus på ca. 500m². med bl.a. 9 værelser, 2 badeværelser, stort køkken med spiseplads, 2 stuer, kontor, bryggers, entre. Espehøjgaard er beliggende på landet nær skov og strand og gode busforbindelser til Næstved, Fuglebjerg, Ringsted, Skælskør, Slagelse og Korsør.

Stuehuset er for døgntilbuddet, og alle har eget værelse. Der er meget plads, hvilket giver mulighed for både fællesskab og alene-tid. Jorden, ca. 18 ha, er bort forpagtet. Jordtilliggendet giver mulighed for stadig at bruge maskiner, traktor og jorden til fællesaktiviteter sammen med børnene. Der er forskellige dyr, cykler, værksted m.m. som også bruges sammen med børnene. Der er rigtig gode muligheder for både inde- og udebliv, for ro eller vild leg.

Der er indrettet lokaler til aflastningstilbuddet i den ene længe.

Godkendelsesgrundlag:

Næstved Kommune har den 11. april 2008 godkendt opholdsstedet Espehøj. Den 1. juli 2010 har Næstved Kommune godkendt ændringer således, at opholdsstedet Espehøj nu er godkendt efter § 142 stk. 5 i serviceloven til 4 børn / unge i alderen 5 – 12 år med mulighed for forlængelse til det 23 år, samt til 14 aflastningspladser til 9 børn i alderen 6 – 12 år og 5 børn i alderen 12 – 18 år.

Det er et vilkår for godkendelsen, at stedet følger Næstved Kommunes standardbetingelser.

Opholdsstedet er godkendt som fond på adressen Kristianholmsvej 4, Skafterup, 4262 Sandved.

Fonden har ansat Karin Linulf som daglig leder af stedet.

Opholdsstedet er godkendt i forhold til begge afdelinger til fgl. Målgruppe: Børn / unge af begge køn. Børn / unge med kognitive, emotionelle, sociale og eller fysiske dysfunktioner.

Opholdsstedets målsætning er, at alle er unikke og at børnene får mulighed for at komme videre med deres individuelle liv i en for dem meningsfyldt tilværelse.

Opholdsstedets godkendelse forudsætter, at opholdsstedet er godkendt af andre relevante offentlige myndigheder f.eks. brand- og bygningsmyndigheder. Samt at fonden kan godkendes af Civilstyrelsen.

Opholdsstedet godkendes med en månedlig opholdspris i 2010 på kr. 51.222,- for døgnafdelingen ved 95 % belægning og kr. 1.763,- pr. døgn, - for aflastningsafdelingen.

Tilsynets samlede vurderinger:

Sammenfattende vurdering:

Kommunen skal ifølge Vejledning om kvalitet, tilsyn, tilskud til frivillige organisationer mv. pkt. 117 føre tilsyn med, at betingelserne for godkendelse fortsat er opfyldt, herunder føre tilsyn med det pædagogiske indhold. Der skal således alene føres tilsyn med, om det enkelte tilbud fortsat er generelt egned. Den stedlige kommune skal f. eks påse, at der ikke modtages flere personer end opholdsstedet er godkendt til. Kommunalbestyrelsen skal endvidere påse, at de personer, der er optaget, falder indenfor den målgruppe, som opholdsstedet er godkendt til.

På det i tilsynet fremkomne grundlag vurderer CESA at:

- Der på opholdsstedet hersker en god atmosfære i gode, rolige, venlige og hyggelige omgivelser og børnene kan lide at være der.
- Der ikke er optaget flere børn og unge, end stedet er godkendt til.
- Den pædagogik, der faktisk udøves på stedet, er i overensstemmelse med Tilbudsportalen og egnet til opholdsstedets beboere.
- De børn og unge der er anbragt i døgnbehandling er indenfor den godkendte målgruppe.
- I aflastningstilbuddet er et af de anbragte børn udenfor målgruppen, men opgaven løses tilfredsstillende med ekstra støtte bevilget af anbringende kommune. De øvrige ligger indenfor målgruppen.
- Der er et godt samarbejder med forældre og pårørende.
- Opholdsstedet er pædagogisk veldrevet og personalet har et højt fagligt niveau.
- At de pædagogiske mål og metoder, der er forudsat i forbindelse med stedets godkendelse, også er dem, der praktiseres i dagligdagen på stedet. Den anvendte pædagogik findes ligeledes egnet til den målgruppe, der er optaget.
- Der er overensstemmelse mellem de handleplaner og statusrapporter, der er fremsendt og opholdsstedets indsats på de beskrevne områder.
- Der er færre medarbejdere ansat i aflastningstilbuddet, end tilbuddet er normeret til.
- Medarbejdergruppen er veluddannet, fagligt velkvalificeret og engagerede i deres arbejde.

- Ledelsen bør undersøge om stedet lever op til arbejdsmiljølovens krav i forhold til oprettelse af sikkerhedsgruppe.

2. Opholdsstedets pædagogik:

Som beskrevet i godkendelse eller på tilbudsportalen.

Pædagogik:

Opholdsstedet Espehøj mener, at alle har ansvar for eget liv og medansvar for andres liv. Der skal være plads til alle. De unge har alle ret til en meningsfyldt tilværelse. På opholdsstedet sætter de pris på humor og er bevidste om at respektere andres form for humor. De mener at alle skal have mulighed for udvikling gennem samvær med andre.

Opholdsstedets pædagogik er at arbejde ud fra Stern og Honnets teorier om anerkendelse. Der arbejdes med fast og forudsigelig struktur, så familielignende som muligt. Der arbejdes med Marte Meo Metode uden brug af video.

Målsætning og metode:

Pædagogikken på opholdsstedet Espehøj har sit udspring i Stern og Honnets teorier om anerkendelse, idet de ved at det for dem er vigtigt det enkelte barn føler sig set, forstået og imødekommet af nærværende og engagerede voksne, der værdsætter barnet som det er. Gennem anerkendelse vil opholdsstedet støtte det enkelte barns udvikling, samt støtte barnet i dets ressourcer og i at kunne opbygge mestring i at kunne klare hverdagen. De ønsker at arbejde med børnenes evne til at kunne modtage og give omsorg. Desuden arbejdes der med Marte Meo metoden.

Opholdsstedet vil fastholde en struktureret hverdag, hvor alle deltager i ansvaret for døgnafdelingen Espehøjs trivsel. De vil arbejde med en familielignende struktur, hvor alle spiser sammen, arbejder og deltager i den fælles hverdag så godt de kan. De vil hele tiden have fokus på det enkelte barns ressourcer og give tydelige rammer, udfordrende tilbud, ansvar og anerkendelse. Det vil de gøre ved samvær, samtaler og observationer af barnet, samt give individuelle pligter og ansvar til gavn for alle.

Opholdsstedets målsætning er, at alle er unikke, og at børnene får mulighed for at komme videre med deres individuelle liv i en for dem meningsfyldt tilværelse.

2.1 Opholdsstedets pædagogik

Indtryk fra tilsynsbesøg

Pædagogisk mål og metode:

Tilsynet fik indtryk af, at det overordnede pædagogiske mål for Espehøj er at dække børnenes individuelle mål og behov via anerkendende metode og med fokus på det enkelte barns ressourcer. Dette med udgang i de mål og delmål der er beskrevet i handleplanen for det enkelte barn. I dagligdagen sker dette ved at møde barnet der "hvor det er". Medarbejderne kommer med flere eksempler fra hverdagen på hvordan de prøver at se på barnet og forstå barnet, og efterfølgende få

barnet til at reflekterer over dets handlinger. Nedenstående er nogle af disse eksempler:

Et af børnene blev sur over, at legetøjet blev taget fra hende, idet hun havde kastet med det. Efter hun var faldet til ro, talte medarbejderen med hende om situationen. Det blev forklaret, hvorfor barnet ikke kunne have legetøjet, når hun ikke behandlede det ordentligt.

En anden medarbejder oplyser: ”Det anerkendende i situationen er, at personale via deres handling viser, at de ”vil” barnet og barnet føler sig anerkendt på trods af, at personalet netop har taget legetøjet fra hende.”

Ledelsen oplyser, at den pædagogiske ramme ikke er en ren anerkendende pædagogik. Der indgår også en klar grænsesætning og at stedet er organiseret med en fast struktur og rammer for at bo der. Der tages f.eks. udgangspunkt i den kognitive tænkning og forsøger at spejle børnenes adfærd for derved at give dem indsigt i egen situation. Medarbejderne er bevidste om dem selv som rollemodeller. Medarbejderne hjælper børnene med redskaber til at tackle hverdags situationer som f.eks. konflikter og lege situationer.

En medarbejder fremhæver det faglige niveau på Espehøj. Hun forklarer hvorledes hun mener, at den faglige sparring med kollegerne er en af årsagerne til, at der er et højt fagligt niveau. Men også kollegernes interne relationer både på job i fritiden blev fremhævet.

Ligeledes roste medarbejderne den månedlige supervision, der udover bearbejdning af problemstillinger også blev brugt til at sikre en ensartet pædagogisk linje pædagogerne imellem.

Hverdagen på Espehøj var for børnene i døgnbehandlingens vedkommende lagt i en fast struktur. Dagen startede med vækning, morgenmad og aflevering i skole og børnehave ved Karin. Efter skole og børnehave afhentes børnene omkring kl. 15 af en af de to eftermiddagsvagter. Derefter er deltager alle i ”eftermiddagskaffe” og brød. Børnene har hver eftermiddag ca. ½ time hvile på værelset. De store bruger ofte den tid til lektie læsning.

Det sker dog også at børnene har legeaftaler. De afvikles også udenfor Espehøj på legekammeratens bopæl.

Resten af eftermiddagen foregår ofte med udendørs leg og afsluttes med forberedelse af aftensmaden. Efter aftensmaden skal der bades og derefter kan der ses børne-tv.

De mindste børn puttes kl. 19. 30 og de største kl. ca. 20.30.

2 personaler møder ind kl. 12. Den ene har fri kl. 21.00. den anden kl. 22.00. Karin Linulf har opsynet med børnene fra kl. 21-09 næste morgen. I weekenderne er der en sovende nattevagt i tidsrummet fra kl. 21.00. til 09.00.

På Espehøj er der et mindre dyrehold foruden hunde og katte bestående af 3 geder og 3 køer. Gården er en nedlagt landbrugsbedrift med tilhørende bygninger. Både udendørs og indendørs i de tidligere landbrugsbygninger er der gode rammer til leg og aktiviteter for børn og unge.

Aflastningsafdelingens tilbud er altid åben. For tiden er der kun tilmeldt børn til weekenderne. Der møder 2 medarbejdere ind fredag kl. 12.00. De øvrige 2 møder henholdsvis kl. 15.00 og kl. 16.00.

I 2 biler afhentes børnene af Espehøj i deres SFO. De fleste af børnene er formidlet gennem FABU og kommer primært fra Storkøbenhavn.

Efter ankomst til Espehøj omkring kl. 16.30. pakker børnene ud og reder deres seng. Derefter er der mulighed for udendørs leg, under opsyn indtil aftensmaden. Efter aftensmaden ryddes der op og der gøres klar til Disney Show eller bliver tegnet, spillet spil eller læst historier.

Sengetid mellem kl. 20.30 og 21.30. afhængig af alder.

Lørdag starter dagen med vækning kl. 08.00 og påklædning. Der dækkes bord og spises morgenmad og indtages medicin. I fællesskab laves dagens aktivitetstavle, hvor faste pligter som borddækning, madlavning, afrydning, rengøring, fodring af dyr osv. Fordeles.

Efter udførelsen af disse pligter er der formiddagsfrugt. Derefter er der aktiviteter og leg udendørs på gårdens arealer.

Kl. 12.00. spises frokost. Derefter er der 30 til 40 minutters hvil. Eftermiddagen afvikles ligeledes udenfor med pause midt på dagen.

Kl. 16.46 startes tilberedningen af den varme aftensmad. Denne kan tilberedes og indtages i det fri når personalet finder det passende.

Generelt foregår alle aktiviteter udendørs, medmindre vejret er ekstremt som personalet udtrykker det.

Lørdag aften afvikles stort set som fredag.

Søndag morgen og formiddag afvikles som lørdag og afsluttes med at børnene transporteres hjem til deres bopæl.

Der lægges meget vægt på fast og genkendelig struktur i weekenderne.

Personalet ligger meget vægt på, at børnene selv inddrages i planlægningen af program og aktiviteter der skal afvikles næste weekend.

Der er udarbejdet en kontaktbog på hvert barn, hvor medarbejderne beskriver de aktiviteter osv. barnet har deltaget i gennem weekenden. Forældrene bliver på denne måde orienteret. Ligeledes medsendes informationssedler til forældrene om fælles arrangementer.

Døgnafdelingen og aflastningsafdelingen kører særskilte programmer i weekenderne.

Personalet beskrev overordnet pædagogikken som ”at gå i livets skole”. De ser således opholdet som undervisning i at fungere som almindelig borger i samfundet.

Opholdsstedet har sammen med det indhentede materiale fremsendt kopi af en anonymiseret underretning til anbringende myndighed. Underretningen vedrører en dreng, der i aflastningsforløbet har ændret karakter fra at være en dreng i trivsel til at have tiltagende trivselsproblemer.

Målgruppe og beboersammensætning:

Af opholdsstedets godkendelse udstedt af Næstved Kommune den 10. juli 2010 fremgår det, at stedet er godkendt til 4 børn/unge i alderen 6-12 år med mulighed for forlængelse til det 23. år, samt til 14 aflastningspladser til 8 børn i alderen 6-12 år og 5 børn i alderen 12-18 år. Målgruppen har følgende problemstillinger: Børn/unge med kognitive, emotionelle, sociale og eller fysiske dysfunktioner.

Der er i øjeblikket optaget et barn med downs syndrom, der er bevilget 1-1 aflastning. Barnet optager en af pladserne i gruppen for de mindste. Barnet var oprindeligt indskrevet på ”almindelige” betingelser. Men efter ca. 6 måneder blev barnet, på opfordring fra Espehøj, bevilget afkastning 1-1. I samråd med kommunen fortsatte barnet på Espehøj da hun var til gensidig glæde for sig selv og de øvrige børn

Der er derfor i øjeblikket tilknyttet 4 pædagoger. Normalt er der 3 voksne til gruppen med 9 børn.

Der er en nattevagt, de øvrige er tilknyttet i dag og aften timerne.

De øvrige børn beskrives som børn med sociale og adfærdsmæssige problemer, herunder børn med ADHD.

Brugerindflydelse og trivsel:

Under samtale med 2 af børnene, der er anbragt i døgnafdelingen på Espehøj, fremgik det at begge følte sig godt tilpas og var glade for at bo der.

Børnene lagde specielt vægt på, at de syntes det var dejligt at bo på landet sammen med alle dyrene. De var begge glade for at være udenfor og lege, gå lange ture, cykle og se tv.

De oplyser, at de skal gå på deres værelse, hvis de er kede af det. Så følger en af de voksne dem derop og de voksne bliver siddende og taler med dem. Begge fortalte, at de syntes de voksne var gode at tale med, ”når man er ked af det.”

Samarbejde med forældre:

Både ledelse og personale giver udtryk for at der er et godt samarbejde med forældrene. I aflastningsafdelingen ses dette ved at man månedligt på Espehøjs initiativ er i telefonisk kontakt med forældrene. Børnene har efter hver weekend sedler med hjem, der beskriver hvorledes weekenden er forløbet. Derudover er der stor tilslutning til de fælles arrangementer, som personalet arrangerer sammen med børnene. Hvert år arrangeres sommer og julefest.

Der er ikke forældreråd på stedet.

Magtanvendelser:

Der er rapporteret en magtanvendelse. Episoden er vurderet af Næstved Kommune ved skrivelse af 11. august 2010. Magtanvendelse er udført efter gældende regler.

Øvrige forhold:

I stueetagen er indrettet et stort opholds- og aktivitetsrum, entre og badeværelse. Den øvrige del af længen er opdelt i to afdelinger. En afdeling er for de 9 mindste børn. Afdelingen består af to værelser. I det ene er der 6 sovepladser. I det andet 3 sovepladser og en seng til nattevagten. Der er et køkken med spiseplads på 20-25 m², samt badeværelse. Sovepladserne er indrettet med afskærmning mellem hver seng. En afdeling for de 5 største børn. I afdelingen er der 3 værelser, køkken og opholdsrum, samt badeværelse.

I interviewet med børnene og de unge deltog to af døgnbørnene og en medarbejder.

Personalet på opholdsstedet giver inden interviewet udtryk for, at der er behov for at der er en af de voksne til stede ved interviewet. På grund af børnenes alder accepteres det, Medarbejderen støtter børnene og hjælper med uddybende forklaringer.

Vurdering af de pædagogiske forhold:

Vurderingen af de pædagogiske forhold bygger på gennemgang af fremsendt materiale, interview med ledelse, medarbejder repræsentanter og 2 børn fra døgnafdelingen.

Tilsynet vurderer, at barnet med downs syndrom, ligger udenfor stedets målgruppe, men dette er der kompenseret ved, at kommunen har bevilget ekstra personale ressourcer. De øvrige børn og unge, der er anbragt i døgnbehandling eller aflastning på Espehøj vurderes til at ligge indenfor den godkendte målgruppe.

Opholdsstedet har handlet fagligt relevant ved at indgive underretning på den dreng, som de ser mistrives.

Tilsynet vurderer, at de pædagogiske mål og metoder, der er forudsat i forbindelse med stedets godkendelse også er dem, der praktiseres i dagligdagen på stedet. Den anvendte pædagogik findes ligeledes egnet til den målgruppe, der er optaget.

Det er tilsynets vurdering, at der er overensstemmelse mellem de handleplaner og statusrapporter, der er fremsendt og Espehøjs indsats på de beskrevne områder.

Ved tilsynsbesøget får vi indtryk af, at der er en god atmosfære i rolige og venlige omgivelser.

Det er dog tilsynets opfattelse at sove, køkken og spisefaciliteterne for gruppen på 9 børn og 3 voksne, er på beskedne. Specielt set i forhold til målgruppen, der af pædagogiske grunde har behov plads og rum.

3. Ledelse og personale

Som beskrevet i godkendelse eller på tilbudsportalen.

Ledelse normering mv.:

Af godkendelsen fremgår det at Espehøj er godkendt til:

- 1 leder
- 1 stedfortræder
- 3 medarbejdere i døgnafdelingen
- 9 medarbejdere i aflastningsafdelingen

3.1 Ledelse og personale:

Indtryk fra tilsynsbesøg

I døgntilbuddet er ansat en leder og tre fuldtids medarbejdere.

I aflastningstilbuddet er der ansat en stedfortræder på fuld tid, 5 pædagoger med i alt 150 timer pr uge, 2 pædagogmedhjælpere med i alt 67 timer pr uge og rengøring ca. 5 timer pr. uge. Dertil kommer 4 vikarer og en havemand, hvor timetallet ikke er angivet.

Det er tilsynets opfattelse er der er et godt sammenhæng imellem de opgaver som ledelse beskriver, skal udføres og de opgaver medarbejder oplyser de løser.

I interview med personalet deltog pædagogerne Gitte(aflastning), Pernille(døgn), Betina (aflastning), Lena(døgn).

Arbejds miljø og medarbejderindflydelse:

Karin Linulf oplyser, at personalet ikke har ønsket at vælge en tillidsrepræsentant.

Medarbejderne oplyser, at de endnu ikke har haft et behov for en tillidsrepræsentant og derfor er der ingen.

Endvidere er der i medarbejdergruppen ikke valgt en sikkerhedsrepræsentant. Espehøj har ikke haft besøg af arbejdstilsynet.

Der har været en episode, hvor en ung i aflastning har sparket en medarbejder over skinnebenet og slået ud efter hende. Medarbejderen har ingen fysiske men, men henvendte sig til egen lægen. Sagen er ikke anmeldt som arbejdsskade. En beslutning der er truffet i overensstemmelse med den pågældende medarbejder.

Under interview med personalet giver de udtryk for at de er glade for at arbejde på stedet. De fortæller at der er et godt arbejdsmiljø, hvor personalet er åbne overfor hinanden.

Den månedlige supervision er medvirkende til det gode arbejdsmiljø.

Espehøj er i gang med APV udredning for alle medarbejdere.

Personaleudvikling:

Kompetenceudviklingen på Espehøj tager udgangspunkt i den enkelte medarbejders ønske.

Som udgangspunkt deltager medarbejderne i alle de kurser FABU udbyder. Derudover er leder og medarbejdere opmærksomme på, hvad der tilbydes af relevante og spændende foredrag.

Sygefravær og Personaleudskiftning:

Der har været én sygemelding af en uges varighed i tilsynsperiode.

Karin Linulf oplyser at der faktisk ingen sygdom har været i Espehøjs levetid.

Vurdering af ledelse og personalemæssige forhold:

Der er i døgnafdelingen ansat personale i overensstemmelse med den godkendte normering, hvilket fortsat vurderes som passende til målgruppen og tilbuddets karakter.

I aflastningstilbuddet er der normeret med en stedfortræder og 9 pædagogiske medarbejdere, svarende til 333 personaletimer pr. uge. Korrigeret for den faktiske belægning, svarer det til at der i øjeblikket skal være ansat personale 297 timer pr. uge. Det fastansatte personale udgør kun 222 ti-

mer pr. uge. Det er således tilsynets vurdering, at normeringen i aflastningstilbuddet ikke er overholdt.

Det er tilsynets vurdering, at opholdsstedet er ledelsesmæssigt og pædagogisk veldrevet. I betragtning af, at stedet har udvidet kraftigt ved etablering af aflastningstilbud kan det dog anbefales at lederen supplerer nuværende kompetencer med en lederuddannelse.

Det vurderes, at medarbejderne er velkvalificerede med et højt fagligt niveau og er engagerede i deres arbejde.

Det er tilsynets vurdering, at Espehøj ikke lever op til arbejdsmiljølovens krav om, at der som minimum, i en enhed af Espehøjs størrelse, skal være oprettet en sikkerhedsgruppe bestående af Espehøjs leder og sikkerhedsrepræsentanten, jf. § 6 i lov om arbejdsmiljø.

4. Hjemmel og metode i tilsynet

Vestsjællands Amt har godkendt Opholdsstedet Espehøj som socialpædagogisk opholdssted efter § 142, stk. 5 i lov om social service. Som følge deraf skal Næstved Kommune føre tilsyn med stedet og med, at de krav, der følger af godkendelsesgrundlaget, overholdes. Tilsynet udføres efter § 15 i Bekendtgørelse om Godkendelse af og tilsyn med private opholdssteder, private botilbud og private behandlingstilbud for stofmisbrugere. Der er indgået aftale mellem CESA og Næstved Kommune om, at CESA udfører et tilsyn med de pædagogiske og personalemæssige forhold, men ikke med økonomiske og organisatoriske forhold..

Det er aftalt, at CESA foretager nødvendig sagsbehandling relateret til tilsynet, men ikke myndighedsafgørelser, idet disse ikke kan uddelegeres til private organisationer. I forhold til pædagogikken vil der være fokus på beboernes trivsel og dagligdag på stedet, og om man reelt arbejder efter de metoder, der var grundlag for stedets godkendelse. Tilsynet omfatter endvidere behandling af magtanvendelsessager.

Tilsynet skal sikre, at betingelserne for stedets godkendelse løbende er opfyldt herunder, at personaleforholdene er i overensstemmelse med godkendelsen, og at stedet ikke modtager flere personer, end stedet er godkendt til, samt at de personer der optages falder indenfor den godkendte målgruppe.

For at undersøge disse forhold, er der aflagt et anmeldt tilsynsbesøg, hvor der er foretaget interview af repræsentanter for personale, de unge, ledelse og der er besøgt lokaler. Inden besøget havde tilsynet indhentet følgende materiale fra Espehøj:

1. fortegnelse over indskrevne børn og unge,
2. fortegnelse over ansatte med angivelse af beskæftigelsesgrad og uddannelsesbaggrund,
3. behandlingsplan for den næstsidst indskrevne på Espehøj,
4. seneste statusrapport på den næstsidst indskrevne,
5. afmeldingsrapport på den næst sidst udskrevne,
6. kopi af eventuelle indberetninger om magtanvendelse i 2010,
7. kopi af eventuelle arbejdsskadesanmeldelser,
8. kopi af eventuelle rapporter fra arbejdstilsynet eller BST,

9. kopi af eventuelle klagesager,
10. referater af forældre- og ungerådsmøder afholdt i 2009, hvis rådene eksisterer på institutionen.

Der er gennemgået materiale fremsendt af Næstved Kommune. Der er ført telefonsamtaler, mailkorrespondance.

Tilsynsrapport udarbejdet af:

Palle Tofte
Souschef

Lars Vang
praktikant